



GEMEENTE Herselt



LOKAAL SOCIAAL BELEIDSPLAN 2008-2013 HERSELT

Goedgekeurd in zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van het OCMW van Herselt van 26 maart 2008

en

Goedgekeurd in zitting van de gemeenteraad van Herselt van 7 april 2008

Inhoudstabel

Inhoudstabel	2
1. INLEIDING.....	4
2. VERLOOP VAN PROCES STRATEGISCHE PLANNING	5
2.1. Stuurgroep lokaal sociaal beleid.....	5
2.1.1. Samenstelling.....	5
2.1.1. Bijeenkomsten	6
2.2. Themagroepen lokaal sociaal beleid.....	8
2.2.1. Themagroep huisvesting	8
2.2.2. Themagroep zorg en gezondheid	9
2.3. Traject personeel.....	10
2.4. Informatievergadering	10
2.5. Externe begeleiding.....	10
3. OMGEVINGSANALYSE	10
3.1. Procesbeschrijving van het analyseonderzoek.....	10
3.1.1. Afbakening van het lokaal sociaal beleid	11
3.1.2. Inventarisatie van de sociale dienstverlening in Herselt.....	12
3.1.3. Opstellen van de kwantitatieve omgevingsanalyse	12
3.1.4. Opstellen van de kwalitatieve omgevingsanalyse	12
3.2. Resultaat van het analyseonderzoek.....	10
4. MISSIE LOKAAL SOCIAAL BELEID.....	15
5. MEERJARENPLANNING	17
5.1. Procesbeschrijving van de beleidsbepaling	17
5.2. Resultaat van de beleidsbepaling: doelstellingen en acties	17
5.2.1. Huisvesting.....	19
5.2.1.1 Vaststellingen m.b.t. huisvesting	19
5.2.1.2 Visie op huisvesting	19
5.2.1.3 Geformuleerde doelstellingen huisvesting	19
5.2.2. Zorg en gezondheid	23
5.2.2.1 Vaststellingen m.b.t. zorg en gezondheid	23
5.2.2.2 Visie op zorg en gezondheid.....	23
5.2.2.3 Geformuleerde doelstellingen zorg en gezondheid	23
5.2.3. Tewerkstelling en inkomensgarantie	27
5.2.3.1 Vaststellingen m.b.t. tewerkstelling en inkomensgarantie.....	27
5.2.3.2 Visie op tewerkstelling en inkomensgarantie	27
5.2.3.3 Geformuleerde doelstellingen tewerkstelling en inkomensgarantie.....	27
5.2.4. Culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie.....	31
5.2.4.1 Vaststellingen m.b.t. culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie	31
5.2.4.2 Visie op culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie.....	31
5.2.4.3 Geformuleerde doelstellingen culturele & maatschappelijke ontplooiing & integratie	31

6. SAMENWERKING TUSSEN GEMEENTE EN OCMW	35
6.1. Gemeente	17
6.2. OCMW.....	35
6.3. Samenwerkingsafspraken	17
7. BETROKKENHEID.....	37
7.1. Visie op participatie.....	37
7.2. Lokale actoren.....	37
7.3. Burgers.....	37
8. KINDEROPVANG	38
8.1. Integratie van het beleidsplan kinderopvang.....	38
8.2. Advies over het luik kinderopvang	38
9. BIJLAGEN	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

1. INLEIDING

In het Belgisch Staatsblad van 12 mei 2004 verscheen het decreet lokaal sociaal beleid van 19 maart 2004, waarbij aan OCMW en gemeente opgelegd wordt om één gezamenlijk lokaal sociaal beleidsplan op te maken.

Met dit decreet wil de Vlaamse Regering specifiek werk maken van toegankelijkheid en bereikbaarheid van de sociale dienst- en hulpverlening voor alle burgers. Met andere woorden het lokaal sociaal beleid omvat het geheel van beleidsbepalingen en acties van het lokaal bestuur, met het oog op het garanderen van de toegang tot de sociale grondrechten voor alle burgers, vastgelegd in de artikelen 23 en 24 §3 van de grondwet:

Art.23. Ieder heeft het recht een menswaardig leven te leiden.

Daartoe waarborgen de wet, het decreet of de in artikel 134 bedoelde regel, rekening houdend met de overeenkomstige plichten, de economische, sociale en culturele rechten, waarvan ze de voorwaarden voor de uitoefening bepalen.

Die rechten omvatten inzonderheid :

1° het recht op arbeid en op de vrije keuze van beroepsarbeid in het raam van een algemeen werkgelegenheidsbeleid dat onder meer gericht is op het waarborgen van een zo hoog en stabiel mogelijk werkgelegenheidspeil, het recht op billijke arbeidsvoorwaarden en een billijke beloning, alsmede het recht op informatie, overleg en collectief onderhandelen;

2° het recht op sociale zekerheid, bescherming van de gezondheid en sociale, geneeskundige en juridische bijstand;

3° het recht op een behoorlijke huisvesting;

4° het recht op de bescherming van een gezond leefmilieu;

5° het recht op culturele en maatschappelijke ontplooiing.

Art.24. §3. Ieder heeft recht op onderwijs, met eerbiediging van de fundamentele rechten en vrijheden. De toegang tot het onderwijs is kosteloos tot het einde van de leerplicht.

Alle leerlingen die leerplichtig zijn, hebben ten laste van de gemeenschap recht op een morele of religieuze opvoeding. (De gecoördineerde Grondwet, 17 februari 1994)

Om dit te bereiken moeten de lokale besturen (gemeente én OCMW) samen met de particuliere organisaties de ongelijkheid in de toegang tot die rechten wegwerken. De kernelementen daarvoor zijn planning, coördinatie, samenwerking en participatie.

Planning: Gemeentebestuur en OCMW maken samen 1 lokaal sociaal beleidsplan op met als doel het optimaliseren van de sociale dienstverlening. Het proces van strategische planning is daarbij een belangrijk element.

Coördinatie: Lokaal sociaal beleid vereist een sterke coördinerende rol van de lokale besturen, zie de regiefunctie van de lokale besturen.

Samenwerking: Samenwerking tussen OCMW & Gemeente en ook tussen lokale besturen en de andere organisaties / derde partners met een aanbod op het grondgebied. Samenwerking moet overlappingsen vermijden en hiaten opvullen.

Participatie: Beleidsplan op basis van wensen van particuliere organisaties, specifieke doelgroepen en burgers. Het beleidsplan moet tot stand komen door het betrekken van en de participatie van alle betrokken actoren.

2. VERLOOP VAN PROCES STRATEGISCHE PLANNING

2.1. Stuurgroep lokaal sociaal beleid

2.1.1. Samenstelling

Met het decreet lokaal sociaal beleid worden OCMW en gemeente samen verantwoordelijk gesteld voor de coördinatie van het sociale beleid van de gemeente. In functie van deze opdracht werd er voor de opmaak van het lokaal sociaal beleidsplan beslist om in het voorjaar van 2005 een comité lokaal sociaal beleid samen te stellen. Dit comité was samengesteld uit 4 leden, namelijk de voorzitter van het OCMW, de schepen van welzijnszaken, de gemeentesecretaris en de OCMW secretaris. Dit comité bepaalde de grote lijnen van het proces dat in Herselt zou gevolgd worden. Zij stelde een stuurgroep samen en legde een timing vast.

De stuurgroep werd samengesteld met zowel enkele vertegenwoordigers van het OCMW als van de gemeente. De vertegenwoordiging van de leden van de stuurgroep werd gekozen op basis van hun functie. De stuurgroep lokaal sociaal beleid ging in het najaar 2005 van start.

Samenstelling stuurgroep 2005-2006:

Het OCMW werd vertegenwoordigd door:

Peeters Frans (Voorzitter OCMW)
Moykens Karine (Lid vast bureau OCMW Herselt)
Schauwers Mia (Secretaris OCMW Herselt)

De gemeente werd vertegenwoordigd door:

Korthout Ronny (Schepen financiën, sport en informatie)
Valgaeren Erik (Schepen sociale zaken)
Milis Julien (Gemeenteraad Herselt)
Anthonis Milo (Gemeentesecretaris Herselt)
Berghmans Diane (Dienst cultuur Herselt)

Samenstelling stuurgroep 2007:

Het OCMW werd afgevaardigd door:

Valgaeren Erik (Voorzitter OCMW – Schepen Sociale Zaken)
Milis Julien (OCMW-raad)
Maes Monique (OCMW-raad)
Van Aelst Frans (OCMW-raad)
Van De Kerkhof Tommy (OCMW-raad)
Schauwers Mia (Secretaris OCMW)
Bylois Nele (Dienst Maatschappelijk Werk OCMW)

De gemeente werd afgevaardigd door:

Peeters Martine (Schepen jeugd-, senioren-, land- en tuinbouwbeleid)
Laporte Eddy (Schepen personeel en financiën)
Peeters Frans (Gemeenteraad)
Moykens Karine (Gemeenteraad)
Anthonis Milo (Gemeentesecretaris)
Berghmans Diane (Dienst cultuur)

Deze stuurgroep lokaal sociaal beleid legde een traject van strategische planning af. In deze stuurgroep werd het lokaal sociaal beleidsplan stapsgewijs opgebouwd en inhoudelijk

bediscussieerd tot het werd voorgelegd aan de besturen. Het lokale bestuur van Herselt ervaart dat de opmaak en uitvoering van dit lokaal sociaal beleidsplan een kans is om de samenwerking tussen gemeente en OCMW bestuur te versterken.

2.1.2. Bijeenkomsten stuurgroep

Bijeenkomsten 2005:

25 november 2005:

- Voorgeschiedenis
- Toelichting stappenplan/traject
- Afbakening beleidsdomeinen
- Eerste aanzet formuleren missie
- Timing LSB
- Praktische afspraken: participatie en communicatie

Bijeenkomsten 2006:

20 januari 2006:

- Concrete afbakening beleidsdomeinen en doelgroepen
- Aanzet missiebepaling
- Praktische afspraken inzake inventarisatie

17 februari 2006:

- Missiebepaling
- Matrixmodel
- Elementen van omgevingsanalyse

21 september 2006:

- Bespreking omgevingsanalyse
- Inventarisatie

9 november 2006:

- Concrete uitdieping van de omgevingsanalyse
- Inventaris
- Aanvraag uitstel sociaal huis
- Eindverslag

Bijeenkomsten 2007:

25 januari 2007:

- Kennismaking nieuwe leden van de stuurgroep
- Duiding bij stand van zaken
- Timing stappenplan 2007
- Voorstelling omgevingsanalyse
- Voorstel vorming werkgroepen
- Varia

22 februari 2007:

- Toelichting geschiedenis proces LSB
- Omgevingsanalyse
- Voorbereiding themagroepen
- Inhoudelijke voorbereiding en planning van diepte interviews en groepsgesprekken

22 maart 2007:

- Voorbereiding themagroepen 'huisvesting' en 'zorg en gezondheid'
- Voorbereiding diepte-interviews
- Aanpak en timing andere thema's
- Toelichting fiches inventarisatie

7 juni 2007:

- Opvolging van de themagroepen 'huisvesting' en 'zorg en gezondheid':
- Opvolging van de diepte-interviews
SWOT-analyses van de overige thema's, op basis van het cijfermateriaal en een aanzet van SWOT-schema
- Verdere planning

5 september 2007:

- Opvolging van de themagroepen 'huisvesting' en 'zorg en gezondheid'
- Verdere planning
- Varia

25 september 2007:

- Goedkeuring aangepaste SWOT-schema's
'Tewerkstelling en inkomensgarantie' en 'Culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie'
- Bespreking van het thema 'Onderwijs en vorming' op basis van SWOT-schema
- Bespreking van het thema 'Juridische bijstand' op basis van SWOT-schema
- Verdere planning

6 november 2007:

- Bespreking doelstellingen:
 - Tewerkstelling en inkomensgarantie
 - Culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie
 - Onderwijs en vorming
 - Juridische bijstand
- Integratie beleidsplan kinderopvang in Lokaal Sociaal Beleidsplan
- Opvolging – vertaling van doelstellingen naar de beleidsorganen CBS en RMW en GR

Bijeenkomsten 2008:

10 januari 2008:

- Bespreking doelstellingen van alle thema's
- Voorbereiding informatievergadering

22 januari 2008:

- Bespreking doelstellingen van alle thema's
- Voorbereiding informatievergadering

26 februari 2008:

- Bespreking volledige lokaal sociaal beleidsplan
- Voorbereiding informatievergadering

12 maart 2008:

- Evaluatie informatievergadering
- Bespreking van verantwoordelijkheden en timing

2.2. Themagroepen lokaal sociaal beleid

Er zijn verschillende thema's waarrond de gemeente Herselt wil werken, zoals tewerkstelling en inkomensgarantie, huisvesting, zorg en gezondheid, onderwijs en vorming, culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie en juridische bijstand.

De stuurgroep lokaal sociaal beleid besloot om het accent te leggen op twee thema's, namelijk 'huisvesting' en 'zorg en gezondheid'. Rond deze thema's werden aparte themagroepen opgesteld met zowel leden uit de stuurgroep als externe personen of instanties die vertrouwd zijn met het thema of belang hebben bij de verbetering ervan. Deze themagroepen werden belast met de opdracht deze thema's uit te diepen, oplossingen te formuleren voor bestaande knelpunten en deze oplossingen om te zetten in doelstellingen. Voor de andere vooropgestelde thema's nam de stuurgroep deze taak op zich.

2.2.1. Themagroep huisvesting

Samenstelling:

Het OCMW werd vertegenwoordigd door:

Valgaeren Erik (Voorzitter OCMW Herselt)

Milis Julien (OCMW-raad)

Schauwers Mia (Secretaris OCMW Herselt)

De Brabander Ann (Dienst Maatschappelijk Werk en Wijkwerking OCMW Herselt)

De gemeente werd vertegenwoordigd door:

Helsen Kathleen (1^e schepen gemeente Herselt)

Luyten Frans (Schepen)

Vanhout Ingrid (Gemeentelijke Bouwdienst)

Externen werden vertegenwoordigd door:

Biermans Maria (Sociaal Verhuurkantoor Zuiderkempen)

Cambré Rosemarie (Afgevaardigde wijk Roteinde)

Claes Geert (Directeur St. Barbara)

Leirs Irma (OKRA Ramsel)

Peelman Rene (Nationaal Komitee Weekendverblijven, verantwoordelijke regio Zuiderkempen)

Smets Guy (Zonnige Kempen)

Valgaeren Nicole (Inwoner van Herselt)

Verstappen Alfons (Afgevaardigde wijk Heide)

Bijeenkomsten:

27 april 2007:

- Kennismaking met de leden van de themagroep
- Korte duiding van het planningsproces LSB in Herselt
- Introductie van het thema 'huisvesting' met cijfermateriaal
- SWOT-analyse van het huidige huisvestingbeleid

25 mei 2007:

- Verder aanvullen van het SWOT-schema
- Brainstorm over verschillende mogelijke oplossingen, vanuit het verzamelde analysemateriaal

22 juni 2007:

- Verder aanvullen SWOT-schema

- Verder aanvullen van mogelijke oplossingen, vanuit het analysemateriaal

30 oktober 2007:

- Bepreken doelstellingen

2.2.2. Themagroep zorg en gezondheid

Samenstelling:

Het OCMW werd vertegenwoordigd door:

Valgaeren Erik (Voorzitter OCMW Herselt)
 Milis Julien (OCMW raad)
 Schauwers Mia (Secretaris OCMW Herselt)
 Bylois Nele (Dienst Maatschappelijk Werk OCMW Herselt)

De gemeente werd vertegenwoordigd door:

Peeters Frans (Gemeenteraad Herselt)
 Berghmans Diane (Gemeentelijke Dienst Cultuur)

Externen werden vertegenwoordigd door:

Bastiaens Katleen (CGG De Meander)
 Battel Gerda (Gemeenteraad Herselt, Ziekenzorg Bergom)
 De Voght Marleen (Wit-Gele Kruis Westerlo, thuisverpleegkundige)
 Dirickx Ran (Dienstenbedrijf PIDT)
 Glazenmaekers Ann (Ziekenzorg Ramsel)
 Heremans Amanda (Ziekenzorg Ramsel)
 Laeremans Els (Zelfstandige thuisverpleegkundige)
 Leirs Irma (OKRA Ramsel)
 Meeuws Anne (Clustercoördinator volwassenenwerking CAW De Kempen, plaatsvervanger Frans Heylen, directeur CAW De Kempen)
 Mermans Stefan (Preventieadviseur IOK)
 Peeters Julienne (OKRA Herselt)
 Schroyen Herwig (Basisschool De Graankorrel)
 Smeulders Willy (LOGO Zuiderkempen)
 Tubbax Annick (Zelfstandige thuisverpleegkundige)
 Van Aerscht Elke (Regioverantwoordelijke Zuiderkempen van Landelijke thuiszorg)
 Van Der Schoot Ilse (Kwaliteitscoördinator Rusthuis Herselt)
 Van Den Broeck Roger (Ziekenzorg Ramsel)
 Vangenechten Hans (De Voorzorg Hulshout)
 Van Rompay Linda (Ziekenzorg Blauberg)
 Van Thielen Viviane (Gemeenteraad Herselt, Ziekenzorg Bergom)
 Wuyts Annemie (Kinderopvang OCMW Herselt)

Bijeenkomsten:

3 mei 2007:

- Kennismaking met de leden van de themagroep
- Korte duiding van het planningsproces LSB in Herselt
- Introductie van het thema 'zorg en gezondheid' met cijfermateriaal
- SWOT-analyse van het huidige 'zorg- en gezondheids' beleid

31 mei 2007:

- Verder aanvullen SWOT-analyse

- Brainstorm over de verschillende mogelijke oplossingen, vanuit het verzamelde analysemateriaal

28 juni 2007:

- Formuleren van strategische en tactische doelstellingen

3 september 2007:

- Elementen voor het formuleren van strategische en tactische doelstellingen
- Noden en opmerkingen

2.3. Traject personeel

Het lokaal sociaal beleidsplan heeft meer kans op slagen als ook het personeel van de verschillende diensten, die rechtstreeks met de burger in contact komen, het proces van opmaak mee volgen, ondersteunen en uitdragen.

Daarom koos de stuurgroep lokaal sociaal beleid in Herselt ervoor om ook een parallel traject met het personeel te doorlopen. Het personeel werd betrokken in de afbakening van de prioritaire thema's en doelgroepen, het formuleren van de missie van het lokaal sociaal beleid, de inventarisatie van de sociale dienstverlening in Herselt en het opstellen van een SWOT-analyse per thema.

2.4. Informatievergadering

Op het einde van het proces werden alle OCMW-raadsleden en gemeenteraadsleden samen geïnformeerd over de inhoud van het opgemaakte plan. Tijdens de informatievergadering van 4 maart 2008 presenteerden enkele leden van de stuurgroep – zowel mandatarissen als ambtenaren – de strategische en tactische doelstellingen van alle thema's en lichtten sommige voorbeelden van acties toe. De raadsleden hadden de gelegenheid tot vragen stellen en aanvullingen te geven, die mee werden verwerkt in de definitieve meerjarenplanning.

2.5. Externe begeleiding

Om de ruime opdracht te kunnen uitvoeren en tot een gedragen lokaal sociaal beleidsplan te komen werd de hulp ingeroepen van een externe procesbegeleider. Het lokale bestuur Herselt koos voor individuele begeleiding door SPK vzw (Strategische Projectenorganisatie Kempen, voorheen Strategisch Plan Kempen).

Op basis van een op maat gemaakt modulair stappenplan nam SPK de begeleiding van de stuurgroep en de themagroepen op zich, alsook het samenstellen van de inventarisatiefiches, het opmaken van het rapport omgevingsanalyse, het afnemen van de diepte-interviews, de presentatie van de meerjarenplanning tijdens de informatievergadering voor raadsleden en de redactie van dit plan.

Externe begeleiding werd uitgevoerd door:

Ilse Van Dijck (tot augustus 2006),

Bea De Potter (vanaf september 2006) en Veerle Buytaert (verslaggeving).

3. OMGEVINGSANALYSE

3.1. Procesbeschrijving van het analyseonderzoek

In deze paragraaf geven we een korte beschrijving van het gevolgde proces voor de opmaak van de omgevingsanalyse.

3.1.1. Afbakening van het lokaal sociaal beleid

Vanaf januari 2006 werd er tijd besteed aan de planning en de opmaak van het kwantitatieve analyseonderzoek. Een analyse van het lokaal sociaal beleid vereist een afbakening. Welke basisprincipes wil men in Herselt hanteren om het lokaal sociaal beleid te inventariseren? Wat verstaat men onder lokaal sociaal beleid in Herselt.

De stuurgroep bepaalde, mede op basis van de input van het personeel, de afbakening van de thema's, de doelgroepen en het referentiekader.

De keuze van beleidsthema's sluit aan bij het decreet lokaal sociaal beleid, dat verwijst naar de sociale grondrechten.

De volgende sociale grondrechten werden geanalyseerd:

Algemeen Principe: Herselt wil oog hebben voor problematische situaties en de bevolking sensibiliseren en ondersteunen voor alle thema's opgenomen in LSB

- **Huisvesting:** woongelegenheden (permanent en niet-permanent), kwaliteit.
Principe: Wonen betekent voor Herselt een toegankelijk en aangepast woningpatrimonium voor specifieke doelgroepen én een kwaliteitsvolle leefomgeving.
- **Zorg en gezondheid:** lichamelijk en psychisch welvoelen, zowel preventief als curatief.
Principe: In Herselt wil men werken aan het realiseren van een zorgcontinuüm, vertrekkende vanuit een preventieve aanpak tot aan zorgafhankelijkheid.
- **Tewerkstelling en inkomensgarantie:** werkgelegenheid, zinvolle activiteit, inkomen, financiële middelen, tegemoetkomingen
Principe: Een zinvolle activiteit aangepast aan ieders mogelijkheden.
- **Onderwijs en vorming:** kleuter- en lager onderwijs, vormingsaanbod
Principe: Onderwijs en vorming is voor iedereen toegankelijk. Financiële drempels worden zo maximaal mogelijk weggewerkt.
- **Culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie:** participatie aan het maatschappelijke leven
Principe: Herselt wil aandacht schenken aan vereenzaming en individualisering door sociale netwerken te steunen, te versterken... Herselt erkent culturele en maatschappelijke ontplooiing als basisbehoefte en wil hieraan werken.
- **Juridische bijstand:** rechtshulp, juridische aangelegenheden
Principe: Herselt wil de toegankelijkheid en begrijpbaarheid van advies verhogen en de drempel verlagen.

De burger werd meer gespecificeerd en gedefinieerd in doelgroepen:

- **Algemene bevolking**
- **Kinderen:** 0 – 12 jaar
- **Jongeren:** 13 – 20 jaar
- **Volwassenen:** 21 – 49 jaar
- **Medioren:** 50 – 64 jaar
- **Senioren:** 65+ jaar
- **Kansarmen**

- **Personen met een handicap**
- **Werkzoekenden**
- **Zorgbehoevenden**

De externe kansen en mogelijkheden voor een lokaal sociaal beleid beperken zich niet tot de gemeentegrenzen. Maatschappelijke tendensen beïnvloeden de lokale situatie. Daarom werd de gemeente in een breder kader geplaatst.

Als referentiekader voor Herselt werden de **omliggende gemeenten** Hulshout, Westerlo, Laakdal, Scherpenheuvel-Zichem, Aarschot en Begijnendijk, het **arrondissement Turnhout** en **Vlaanderen** als geheel beschreven.

Deze afbakening van sociale grondrechten, doelgroepen en referentiekader vormde de basis voor het verdere analyseonderzoek.

3.1.2. Inventarisatie van de sociale dienstverlening in Herselt

Het bestaande aanbod van de sociale dienstverlening in Herselt werd in kaart gebracht via een schriftelijke inventarisatie in april 2006. Voor deze inventarisatie werd er gebruik gemaakt van een diensten/doelgroepenmatrix. Deze matrix werd zowel ingevuld door de OCMW- en gemeentediensten als door derde partners. Het invullen van deze matrix heeft tot doel om hiaten in het bestaande aanbod op te sporen. Deze verschillende matrices werden samengebracht in inventarisatiefiches. Ze blijven een instrument om een regiefunctie over het zorgaanbod in Herselt te kunnen uitvoeren.

Inventarisatiefiches: zie bijlage 2.

3.1.3. Opstellen van de kwantitatieve omgevingsanalyse

In de kwantitatieve omgevingsanalyse werden gegevens bij elkaar gebracht over de verschillende thema's en doelgroepen zoals vermeld bij de afbakening van het lokaal sociaal beleid van Herselt. Het kwantitatieve cijfermateriaal werd verzameld via statistische databanken, officiële bronnen en indien interessant registratiegegevens van het lokale bestuur of derde partners. Dit cijfermateriaal werd verwerkt in een rapport omgevingsanalyse.

Dit rapport omgevingsanalyse werd opgesplitst in 2 grote delen, namelijk een algemene beschrijving en een doelgroepenbeschrijving.

- **Algemene beschrijving:** geografische situering, huisvesting, zorg en gezondheid, tewerkstelling en inkomensgarantie, onderwijs en vorming, culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie, juridische bijstand.
- **Doelgroepenbeschrijving:** algemene bevolking, kinderen, jongeren, volwassenen, medioren, senioren, kansarmen, personen met een handicap, werkzoekenden en zorgbehoevenden.

3.1.4. Opstellen van de kwalitatieve omgevingsanalyse

Het kwantitatieve materiaal in het rapport omgevingsanalyse werd verder aangevuld met kwalitatief materiaal. Voor het opstellen van het kwalitatieve materiaal werd er gekozen om de zes afgebakende thema's verder uit te diepen, en dit zowel via een SWOT-analyse per thema als via verschillende diepte-interviews bij relevante actoren.

SWOT staat voor Strengths-Weaknesses-Opportunities en Threats. Dit analysemodel is een hulpmiddel voor het in kaart brengen van de externe omgevingsvariabelen en van de interne sterke en zwakke punten.

- 'Strengths' brengen de sterke, positieve pluspunten in beeld met betrekking tot het grondrecht en/of de doelgroep.
- 'Weaknesses' brengen de zwakke, negatieve, knelpunten in beeld met betrekking tot het grondrecht en/of de doelgroep.

Sterktes en zwaktes hebben betrekking op de interne factoren van de sociale grondrechten en doelgroepen in Herselt.

- 'Opportunities' identificeren de interessante factoren met betrekking tot het grondrecht en/of de doelgroep, en waarmee de organisatie te maken heeft, die mogelijkheden in zich dragen om tot een betere performantie te komen.
- 'Threats' benoemen de externe bedreigingen met betrekking tot het grondrecht en/of de doelgroep, en de externe factoren die de organisatie verzwakken of die bedreigend zijn voor haar voortbestaan.

Kansen en bedreigingen verwijzen naar externe maatschappelijke tendensen, die de sociale grondrechten en doelgroepen in Herselt beïnvloeden.

Diepte-interviews werden afgenomen van de volgende personen over de volgende thema's:

18 augustus 2006: Wouters Wim: (Directeur zorg van de CM)

- Zorg en gezondheid

3 april 2007: Willems Lut (Cultuurbeleidscoördinator):

- Culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie

3 april 2007: Aertgeerts Gert (Sportfunctionaris):

- Culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie

5 april 2007: Van Roey Henri (Jurist dienst rechtshulp OCMW Herselt):

- Juridische bijstand
- Huisvesting
- Tewerkstelling

13 april 2007: Van Herck Jos (Gemeenteraadslid):

- Tewerkstelling en inkomensgarantie
- Huisvesting

16 april 2007: Eeckeleers Ronald (Voorzitter cultuurraad):

- Culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie

20 april 2007: Helsen Kathleen (1^e Schepen):

- Zorg en gezondheid
- Huisvesting
- Tewerkstelling en inkomensgarantie
- Culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie
- Onderwijs en vorming
- Juridische bijstand
- Onthaal
- Samenwerking gemeente - OCMW

23 april 2007: Anthonis Milo (Gemeentesecretaris):

- Huisvesting
- Tewerkstelling
- Culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie
- Samenwerking OCMW – gemeente

4 mei 2007: Peetermans Luc (Burgemeester):

- Zorg en gezondheid
- Huisvesting
- Tewerkstelling en inkomensgarantie
- Culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie
- Onderwijs en vorming
- Juridische bijstand

19 juni 2007: Claes Geert (Directeur woon- en zorgcentrum St.-Barbara)

- Zorg en gezondheid
- Huisvesting

Een eerste versie van SWOT-schema per thema werd dusdanig opgesteld met het materiaal van de verschillende diepte-interviews en de SWOT-analyses van het personeel. Vervolgens werden voor twee prioritaire thema's, m.n. 'huisvesting' en 'zorg en gezondheid' aparte themagroepen opgericht (zie 2.2). Op basis van het kwantitatieve materiaal en de eerste aanzet van SWOT-schema maakten zij een uitgebreide analyse van hun thema. Deze werden verwerkt in een vernieuwd SWOT-schema.

Die SWOT-schema's die ook voor hen relevant waren, werden ook uitvoerig besproken en aangevuld door de seniorenraad en de cultuurraad.

Tot slot werden alle SWOT-schema's definitief op punt gesteld door de stuurgroep lokaal sociaal beleid.

Het resultaat is zes uitvoerige en breed gedragen analyses.

3.2. Resultaat van het analyseonderzoek

Het verzamelde en verwerkte kwantitatieve en kwalitatieve materiaal is bij elkaar gebracht in een rapport omgevingsanalyse.

Dit rapport vormt de basis voor de volgende fase in het proces van strategische planning, m.n. de beleidsbepaling, waarbij is gebrainstormd en gediscussieerd over de doelstellingen en prioriteiten van het lokaal sociaal beleid in Herselt.

Bij het overzicht van de meerjarenplanning, hoofdstuk 5, wordt er per thema een greep uit het analysemateriaal weergegeven, een aantal opvallende elementen.

Om een vollediger zicht te krijgen, is het rapport het nalezen waard.

Rapport omgevingsanalyse: zie bijlage 3.

4. MISSIE LOKAAL SOCIAAL BELEID

De missie op lokaal sociaal beleid in Herselt werd bij de start van het traject opgemaakt door de stuurgroep lokaal sociaal beleid en het gemeente- en OCMW personeel. Gedurende het ganse proces werd de vooropgestelde missie door de stuurgroep afgetoetst en indien nodig genuanceerd en/of bijgestuurd.

Wij willen voor iedereen die in Herselt verblijft een toegankelijk, transparant, gestructureerd, breed sociaal aanbod realiseren. We streven naar maximale betrokkenheid van alle actoren zodat we iedereen een menswaardig bestaan kunnen garanderen met een gelijkwaardige sociale beleving als doel.

WIJ

Gemeente en OCMW, zowel bestuur als medewerkers

IEDEREEN DIE IN HERSELT VERBLIJFT

Alle personen die verblijven op het grondgebied van Herselt.

TOEGANKELIJK

Toegankelijk betekent voor Herselt

- het fysiek bereikbaar zijn van diensten, voorzieningen
- zorgen dat de diensten aangeboden aan de burgers geen psychologische belemmering hebben om er gebruik van te maken. Dit betekent voor Herselt het realiseren van een open klimaat/sfeer, een open huis voor elke burger
- het gekend zijn van organisaties en dienstenaanbod
- financieel mogelijk zijn om deel te nemen aan, gebruik te maken van het aanbod
- verstaanbaar zijn voor elke doelgroep

TRANSPARANT

Een transparant sociaal aanbod betekent voor Herselt, het aanbod op die manier uitbouwen en op elkaar afstemmen zodat

- burgers op een efficiënte manier of direct geholpen of doorverwezen worden
- procedures en aanpak van vragen, de opvolging en evaluatie door elke medewerker gekend, begrepen en gedragen zijn.

GESTRUCTUREERD

Betekent voor Herselt

- afstemming tussen dienstverleners verbeteren (efficiëntie verhogen)
- aanbod optimaal uitbouwen volgens de vastgestelde noden
- kader tekenen waarin iedere organisatie zijn dienstverlening kan aanbieden en zijn plaats kan bepalen in het geheel van het zorgcontinuüm. Voor OCMW en gemeente betekent dit aanvullend optreden ten opzichte van derde actoren.
- Voor relatief veel voorkomende problemen, zoeken naar structurele oplossingen.

BREED

Met breed verwijst Herselt langs de ene kant naar een gedifferentieerd aanbod voor gedifferentieerde doelgroepen. Anderzijds betekent dit ook een aanbod uitbouwen in verschillende gebieden/domeinen/grondrechten waar de gelijke toegang niet altijd werkelijkheid is.

SOCIAAL AANBOD

Herselt wil werken aan een sociaal aanbod in enge en ruime zin.

In enge zin wil Herselt een hulp, ondersteuningsaanbod uitwerken voor doelgroepen die het moeilijker hebben in onze maatschappij om hun rechten op te nemen/te doen gelden. In ruime zin wil Herselt elk aanbod/dienst die zij verstrekken 'sociaal maken'. Hiermee bedoelt Herselt dat ze bestaande uitsluitingmechanismen willen vermijden en nieuwe wegwerken.

MAXIMALE BETROKKENHEID

Maximale betrokkenheid van alle actoren betekent voor Herselt uitbouwen van een degelijk participatiemodel met tweerichtingsverkeer – zowel effectieve inspraak realiseren als mogelijkheden creëren om betrokken te worden en te zijn volgens ieders mogelijkheden. Voor Herselt zijn samenwerking en mensen motiveren de basisprincipes om deze maximale betrokkenheid te kunnen realiseren.

Maximale betrokkenheid betekent voor Herselt actief burgerschap, als permanent leerproces voor zowel bestuur als burgers. Het permanent bouwen aan de condities en het kader.

MENSWAARDIG BESTAAN

Herselt wil elke burger garanderen dat zijn basisbehoeften, die als grondrechten zijn opgenomen in de grondwet, effectief worden ingevuld.

GELIJKWAARDIGE

Met gelijkwaardig bedoelt Herselt dat ieders sociale beleving van gelijke waarde is.

SOCIALE BELEVING

Sociale beleving verwijst naar "levenskwaliteit". Het is een waardering van het bestaan op basis van bepaalde componenten die weliswaar subjectief zijn maar toch verwijzen naar normen en grenzen die een persoon hanteert. Die normen en grenzen worden op hun beurt bepaald door de normen en de grenzen van de samenleving, dat is ons referentiekader. Voor elk individu is hier de levenservaring als de levensomstandigheden van belang. Vanuit dit kader impliceert sociale beleving het subjectieve en sociaal welbevinden, persoonlijke autonomie, sociale integratie, kwaliteit van de omgeving, socio-economische en culturele factoren.

De sociale beleving in het lokaal sociaal beleid van Herselt betekent aandacht hebben voor de breuklijnen en de sociale ongelijkheden die zich op verschillende niveaus (individu en gezin, buurt en regio, socio-economische processen en structuren) manifesteren én die verschillende vormen kunnen aannemen.

5. MEERJARENPLANNING

5.1. Procesbeschrijving van de beleidsbepaling

Op basis van de kwantitatieve en kwalitatieve analyses werden voor elk van de beleidsthema's oplossingen gezocht voor de ervaren knelpunten. Via brainstormsessies werden haalbare en realistische oplossingen weerhouden. Die staan als acties beschreven. Daaruit werden dan strategische en tactische doelstellingen geformuleerd en elementen voor visie beschreven.

Voor de thema's 'Huisvesting' en 'Zorg en gezondheid' werd het denk- en discussiewerk geleverd in de opgerichte themagroepen (zie 2.2).

Voor de vier andere thema's, namelijk 'Tewerkstelling en inkomensgarantie', 'Onderwijs en vorming', 'Culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie' en 'Juridische bijstand' deed de stuurgroep dezelfde oefening.

Uit de resultaten bleek dat voor de thema's 'Onderwijs en vorming' en 'Juridische bijstand' weinig acties werden weerhouden. Daarom werden deze mee ingeschoven in de strategische doelstellingen van respectievelijk de thema's 'Culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie' en 'Zorg en gezondheid'.

Het lokaal sociaal beleidsplan fungeert als een koepelplan dat niet los kan gezien worden van de andere plannen. De stuurgroep vond de afstemming met het gemeentelijke beleidsplan, het OCMW-meerjarenplan en de sectorale beleidsplannen dan zeer belangrijk.

In deze fase werden tijdens het uitschrijven van de doelstellingen van lokaal sociaal beleid ook het cultuurbeleidsplan, waarin het bibliotheekbeleidsplan is geïntegreerd, het sportbeleidsplan en het jeugdbeleidsplan naast elkaar gelegd en linken aangeduid.

Alle lokale beleidsplannen sluiten als dusdanig op elkaar aan en versterken een geïntegreerd en inclusief lokaal sociaal beleid.

5.2. Resultaat van de beleidsbepaling: Doelstellingen en acties

De tabellen hieronder omschrijven per thema één of meerdere strategische doelstellingen (SD), die elk een aantal tactische doelstellingen (TD) omvatten. Sommige tactische doelstellingen zijn al geconcretiseerd in een aantal acties. Bij andere tactische doelstellingen moeten de acties nog bepaald worden.

In de loop van de uitvoering van dit lokaal sociaal beleidsplan kunnen permanent acties bijgevoegd worden. De hier geformuleerde strategische en tactische doelstellingen fungeren als het kader waarbinnen de nieuw geformuleerde acties moeten inpassen.

Door de voortdurende veranderende omgeving, zoals wettelijke bepalingen of veranderende noden bij de bevolking, zal het lokaal sociaal beleidsplan ook regelmatig moeten geëvalueerd en bijgestuurd worden. In die zin moet de meerjarenplanning als een dynamisch geheel gehanteerd worden, waarbij de contouren echter vastliggen in de vorm van de visie en strategische doelen per beleidsthema.

Timing:

Het jaartal per tactische doelstelling of per actie duidt aan wanneer er met die doelstelling/ actie van start wordt gegaan. Sommige acties lopen continu en vragen permanent aandacht.

Verantwoordelijkheid:

Per actie of per tactische doelstelling wordt de functie aangeduid, die de verantwoordelijkheid op zich neemt om de actie tijdig op te starten, de juiste mensen samen te brengen en de voortgang van de actie te bewaken.

Middelen:

Middelen voor het eerste jaar zijn voorzien in de budgetten van 2008 en in de meerjarenplanning van het OCMW en de gemeente. Bij het jaarlijkse opstellen van de begroting zullen de uit te voeren acties van dit lokaal sociaal beleidsplan mee genomen worden in de besprekingen. Bij een aantal acties kan nu al aangegeven worden dat er financiële middelen zullen moeten voorzien worden om de actie te kunnen uitvoeren. Ze moeten hier als een indicatie gelezen worden om een actie naar behoren te kunnen uitvoeren. De beslissingen hierover vallen echter bij het goedkeuren van de begroting van het betreffende jaar.

5.2.1. HUISVESTING

5.2.1.1. Vaststellingen m.b.t. huisvesting

- Herselt is een landelijke gemeente.
- Herselt trekt jonge gezinnen aan.
- De kleine en middelgrote woningen in Herselt zijn de laatste 10 jaar in prijs verdubbeld.
- De prijzen van de bouwgrond in Herselt liggen lager dan het gemiddelde van het arrondissement Turnhout.
- Herselt kent een grote problematiek rond het permanent bewonen van campings en weekendverblijven.

5.2.1.2. Visie op huisvesting

Herselt wil werken aan een huisvestingsbeleid dat steunt op volgende pijlers:

- Herselt wil blijven werken aan een kwaliteitsvolle leefomgeving.
- Herselt wil aandacht schenken aan een toegankelijk en aangepast woningpatrimonium.
- Het lokale bestuur wil huisvesting voor mensen betaalbaar houden met extra aandacht voor kwetsbare groepen.
- Een belangrijk aandachtspunt is de woonkwaliteit.
- Herselt wil de dienstverlening inzake huisvesting verbeteren en verder uitbouwen.

5.2.1.3. Geformuleerde doelstellingen huisvesting

STRATEGISCHE DOELSTELLING 1: HET LOKALE BESTUUR HERSELT WERKT EEN GECOÖRDINEERD HUISVESTINGBELEID UIT, GEBASEERD OP DE WOONBEHOEFTE VAN ALLE INWONERS.			
TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. De samenwerking tussen de gemeente en het OCMW van Herselt verbeteren	Schepen	2008	
a) Verder volgen van de cursus huisvestingconsulent door 2 ambtenaren van de gemeente en 1 van het OCMW	Ruimtelijke Ordening en Huisvesting		X
b) Gemeente en OCMW overleggen samen om één verantwoordelijke/ coördinator aan te duiden	en Voorzitter OCMW		X
TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen

c) Bijkomend personeel voorzien: huisvestingconsulent vanuit OCMW	Schepen Ruimtelijke Ordening en Huisvesting en Voorzitter OCMW	2009	X
d) Uitschrijven van een strategische nota huisvesting, met een visie voor één gezamenlijke huisvestingsdienst, waar zowel informatie, aanvragen, vergunningen, sociale huisvesting, begeleiding ... gebundeld worden			
2. Onderzoeken hoe regionale samenwerking een versterking kan zijn voor het lokale huisvestingbeleid in Herselt, inspelend op het nieuwe decreet huisvesting	Schepen Ruimtelijke Ordening en Huisvesting	2008	
a) Instappen in intergemeentelijk project, op initiatief IOK, voor Vlaamse projectsubsidies lokaal woonbeleid			
3. Samenwerking met de verschillende lokale actoren optimaliseren	Schepen Ruimtelijke Ordening en Huisvesting en Voorzitter OCMW	2008 – 2013	
4. Uitbesteden van een woonbehoeftenstudie, om uitbreidingsgebied te kunnen aansnijden	Schepen Ruimtelijke Ordening en Huisvesting	2009	Inplannen

STRATEGISCHE DOELSTELLING 2:

HET LOKALE BESTUUR HERSELT VOERT HAAR HUISVESTINGBELEID UIT, MET SPECIFIEKE AANDACHT VOOR DE MEEST KWETSBARE DOELGROEPEN.

TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. Verder afwerken van het (huidige ontwerp) ruimtelijke structuurplan Herselt, specifiek het hoofdstuk wonen	Schepen Ruimtelijke Ordening en Huisvesting en Bouwdienst	2008	X
a) Inschrijven van sociale bouwgrond en sociale huisvesting			
b) Inschrijven van 'voorrang' voor de inwoners van Herselt zelf			
2. Inventariseren van onbebouwde percelen, lijst up-to-date houden en opvolgen	Schepen Ruimtelijke Ordening en Huisvesting en Bouwdienst	2008	X
a) Private bouwgronden inventariseren, rekening houdend met grond voor erfgenamen			
b) Beschikbare gronden openbare besturen inventariseren			
c) Mogelijkheden/capaciteiten van deze gronden onderzoeken			

3. Betaalbare kavels creëren waar mogelijk	Schepen Ruimtelijke Ordening en Huisvesting	2009 2009 2009 – 2010 2011	X
a) Financiële middelen beschikbaar maken en houden: zie 'gronden- en pandenbeleid'			
b) Beschikbare gronden openbare besturen als betaalbare bouwgrond gefaseerd op de markt brengen: aan kostprijs, met kleinere en grotere kavels			
c) Verwerven van gronden voor woonuitbreidingsgebieden			
d) Aansnijden van deze verworven gronden			
4. Sociale kavels voorzien in samenwerking met IOK, Zonnige Kempen, ...bij iedere (nieuwe) verkaveling	Schepen Ruimtelijke Ordening en Huisvesting en Voorzitter OCMW	2009	
a) Streven naar 5% sociale woningen van het totale woningenbestand in elke deelgemeente			
b) Uitwerken van een gemeentelijke verkavelingvoorwaarde daaromtrent en dat als dusdanig onderhandelen (hoewel niet afdwingbaar)			
c) Nastreven van een sociale mix bij de invulling van (nieuwe) sociale kavels			
d) Eigendommen openbare besturen aanwenden voor sociale huisvesting			
5. Kansen voor inbreiding en renovatie in Herselt centrum volledig benutten	Schepen Ruimtelijke Ordening en Huisvesting	2009	
a) Voorkooprecht 100% toepassen			
6. Alternatieve woonvormen stimuleren, zoals kangoeroewonen	Schepen Ruimtelijke Ordening en Huisvesting	2009	
a) Opstellen van een gemeentelijke verordening m.b.t. kangoeroewonen			
7. Mogelijkheid om privéwoning te verhuren via OCMW of SVK ruim bekend maken	Voorzitter OCMW	2008	X
a) Communiceren via het infoblad 'gemeentenieuws'			
b) Bekend maken, voorstellen aan verenigingen, het rusthuis			
c) Proactief melden vanuit gemeentelijke dienst bevolking bij verhuis naar rusthuis			
d) Aanwerven van een technische medewerker bij het OCMW			
8. Specifieke aandacht geven aan het wonen van sociaal kwetsbaren: ouderen, éé noudergezinnen, ...	Voorzitter OCMW Voorzitter OCMW en Schepen Ruimtelijke Ordening en Huisvesting	2009	
a) Organiseren van een dienst/ aanbod woningaanpassingadvies, binnen kader van een lokaal dienstencentrum (<i>zie thema 'zorg en gezondheid', SD3, TD2</i>)			
b) Aanbod van betaalbare woningen vergroten			

STRATEGISCHE DOELSTELLING 3: HET LOKALE BESTUUR HERSELT HEEFT BLIJVEND AANDACHT VOOR DE KWALITEIT VAN WONINGEN.			
TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. Opstellen van een gemeentelijke verordening op woonkwaliteit, met minimale kwaliteitsnormen, zoals bvb. grootte, wateroverlast, energieverbruik	Schepen Ruimtelijke Ordening en Huisvesting	2009	
2. Dossier weekendverblijven opvolgen in functie van de resultaten van het onderzoek van de provincie	Schepen Ruimtelijke Ordening en Huisvesting	2009	
a) Inspelen op de beslissingen van hogerhand			
b) Omgaan met die mensen die uitgeprocedeerd/veroordeeld worden: link met sociale huisvesting, uitbreiding wooncapaciteit, risico 'nieuwe' bestemming weekendverblijven, overleg hieromtrent tussen gemeente en OCMW	Voorzitter OCMW		

STRATEGISCHE DOELSTELLING 4 HET LOKALE BESTUUR HERSELT HEEFT AANDACHT VOOR DE LEEFBAARHEID IN ALLE BUURTEN EN DEELGEMEENTEN.			
TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. Waarborgen van de toegankelijkheid	Schepen Patrimonium	2009	
a) Inventaris opmaken van openbare gebouwen en wegen die niet toegankelijk zijn voor rolstoelgebruikers en mensen met kinderwagen			
b) Aanmoedigingsbeleid voeren t.a.v. handelaars om hun bestaande gebouw toegankelijker te maken, bvb. een project daarover uitwerken	Schepen Sociale Zaken		
c) Voorwaardenscheppend beleid voeren t.a.v. nieuwbouw: verplichting om gebouw toegankelijk te maken	Schepen Patrimonium		
2. Werken aan optimale mobiliteit	Schepen Mobiliteit	2008	
a) Versterken en uitbreiden van het openbaar vervoer			
b) Blijven ijveren voor het weren van doorgaand verkeer in nieuwe verkavelingen en in Herselt-Centrum			
3. Voorzien van open ruimte voor ontspanning bij hoge woondichtheid (d.i. de verhouding van het aantal woongelegenheden t.o.v. de totale oppervlakte)	Schepen Ruimtelijke Ordening en Huisvesting	2008	
a) Betrekken van de bewoners bij ontwerpfase			

5.2.2. ZORG EN GEZONDHEID

5.2.2.1. Vaststellingen m.b.t. zorg en gezondheid

- Herselt behoort tot ziekenhuisregio Geel.
- Er zijn zowel private als openbare organisaties die activiteiten m.b.t. welzijn, gezondheid en zorg aanbieden, zowel gericht naar alle inwoners van Herselt, als naar specifieke doelgroepen.
- Enkel de basisdienstverlening is in Herselt aanwezig. Herselt is te klein om over alle voorzieningen te beschikken.
- Herselt participeert aan heel wat preventieve acties.
- Toenemende vergrijzing vereist een uitbreiding van het zorgaanbod.
- Herselt is een groene gemeente met veel natuur.
- Juridische dienst OCMW is ingebed in een samenwerkingsverband met 5 gemeenten. Deze dienst staat open voor alle burgers en is gratis.

5.2.2.2. Visie op zorg en gezondheid

Het lokale bestuur van Herselt wil alle inwoners fysieke, psychische en lichamelijke gezondheid garanderen. Om dit te bereiken wil Herselt werken aan een gezondheidsbeleid dat steunt op volgende pijlers:

- In Herselt wil men werken aan een zorgcontinuüm, vertrekkende vanuit een preventieve aanpak tot aan de zorgafhankelijkheid.
- Elke burger moet dezelfde mogelijkheden krijgen om gebruik te maken van de gezondheidszorg.
- Het lokale bestuur wil informatie inzake gezondheid verstrekken en versterken via de intermediaire.
- Herselt wil het aanbod van de diensten continueren en verder uitbouwen.

5.2.2.3. Geformuleerde doelstellingen zorg en gezondheid

STRATEGISCHE DOELSTELLING 1: HET LOKALE BESTUUR HERSELT WERKT AAN DE GEZONDHEIDSBEVORDERING VAN ZIJN INWONERS.			
TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. Systematisch en gestructureerd inwinnen van informatie over de noden en behoeften van (bepaalde doelgroepen van) burgers en hun gezondheidstoestand	Schepen Sociale Zaken	2009	
TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen

2. Organiseren van een gemeentelijk platform met vertegenwoordiging vanuit de verschillende beleidsdomeinen (gemeente en OCMW)	Schepen Sociale Zaken	2009	
a) Afspreken om een geïntegreerd en integraal gezondheidsbeleid te voeren: wie, wat, hoe, ...			
b) Duidelijke doelstellingen voor dit platform formuleren, uitvoeren en bewaken			
c) Samenbrengen van professionals uit de verschillende organisaties en vorming aanbieden, bvb. probleemsignalen bij mensen opvangen en hoe ermee omgaan			
3. Opstarten en uitbouwen van de samenwerking met Welzijnsschakels	Schepen Sociale Zaken	2008	X
a) Opzetten van plaatselijke vrijwilligerswerking, als schakel tussen moeilijk bereikbare doelgroepen en OCMW en/of andere professionele partners			
4. Acties ziektepreventie en gezondheids promotie opzetten en uitvoeren	Cultuurfunctionaris en Dienst Maatschappelijk Werk	2008	X
a) Een gemeentelijke ambtenaar minimum 10 uren/week vrijstellen hiervoor			
b) Deelnemen aan de provinciale toetsingsdagen, ter voorbereiding van de Vlaamse gezondheidsconferentie over gezonde voeding en beweging			
c) Keuzes maken in de onderwerpen/opties, aangeboden via LOGO: opstellen van een jaarlijks actieplan, bv. valpreventie voor ouderen			
d) Acties naar specifieke doelgroepen, o.m. OCMW-cliënteel en kinderen, bvb. vormingsmomenten/lezingen voor ouders over het opvoeden van kinderen			
e) Systematische informatiedoorstroming over planning van acties tussen gemeente en OCMW, en overleg en samenwerking bij uitvoering			
5. Signaalfunctie opnemen naar de hogere beleidsniveaus	Schepen Sociale Zaken	2008	
a) Blijvende aandacht voor knelpunten en noden bij (doelgroepen van) de bevolking			
b) Bvb. uitklaren van de positie en de taken van het PWA, om samenwerking op te zetten			

**STRATEGISCHE DOELSTELLING 2:
HET LOKALE BESTUUR HERSELT DRAAGT BIJ TOT HET ALGEMENE WELZIJN VAN ZIJN INWONERS.**

TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. Invulling geven aan het concept 'Sociaal huis', door gemeente en OCMW samen	OCMW- en Gemeente-secretaris	2008-2009	
a) Uitzoeken hoe een toegankelijke en klantvriendelijke sociale dienstverlening voor elke burger in Herselt kan georganiseerd worden			
b) Uitzoeken hoe de functies van één loket, informatie en doorverwijzing concreet kunnen ingevuld worden			

TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
c) Aanwerven van een stafmedewerker lokaal sociaal beleid	OCMW- en Gemeente-secretaris	2009 – 2010	Inplannen
2. Een uniforme communicatiestrategie gemeente en OCMW ontwikkelen om burgers te informeren over aanbod en organisatie van het 'Sociaal huis', via verschillende communicatiekanalen, aangepast aan verschillende doelgroepen, en frequent herhaald			
a) Overleg en afstemming tussen gemeente en OCMW hierover	OCMW- en Gemeente-secretaris	2009	
b) Een afsprakennota gemeente - OCMW opstellen			
c) Een informatiepakket/doos samenstellen, cfr. de 'mediobox' verdeeld door CM, met het lokale welzijns- en zorgaanbod voor specifieke doelgroepen, bvb. voor mensen die op pensioen gaan, voor nieuwe inwoners, ...	Stafmedewerker LSB	2010	Inplannen
3. Een netwerk van professionele hulpverleners blijven onderhouden	Cultuurfunctionaris en Dienst Maatschappelijk Werk	2008 – 2009	X
a) Een jaarlijkse 'dag van de welzijnswerkers lokale bestuur' organiseren voor de medewerkers van gemeente en OCMW, om wederzijdse kennismaking en samenwerking te bevorderen: aanbod voorstellen, recent organogram, ...			
b) Bestendigen van het overleg, zoals opgestart met themagroep zorg & gezondheid			
c) Elkaar kennen, elkaars aanbod kennen, informatie uitwisselen, overleggen, samenwerken			
d) Een visietekst opmaken m.b.t. informatie-uitwisseling tussen professionelen, o.a. m.b.t. transparantie, gedeeld beroepsgeheim, mondelinge uitwisseling, opvolging...			
4. Informatie verstrekken en versterken naar intermediairen, die met doelgroepen in contact komen	Cultuurfunctionaris en Stafmedewerker LSB	2010	
5. Onderschrijven van het huidige aanbod juridische dienstverlening	Voorzitter OCMW	continu	
6. Beter bekend maken van het aanbod juridische dienstverlening bij alle burgers	Communicatie-ambtenaar	2008	

**STRATEGISCHE DOELSTELLING 3:
HET LOKALE BESTUUR HERSELT DRAAGT BIJ TOT DE TOEGANKELIJKHEID VAN HET ZORGAANBOD.**

TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. Aanbod van diensten OCMW continueren: financiële ondersteuning van mensen met een laag inkomen, dienst schuldbemiddeling, poetsdienst, dienst gezinszorg, minder mobiele centrale, warme maaltijden via het rusthuis, 'all-in' formule bij huisbezoeken, socio-culturele participatiepremie	OCMW-secretaris	2008	X

TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
a) Onderzoeken van een bijkomende invulling van de socio-culturele participatiepremie, m.n. het vervoer organiseren voor ouderen en zieken bij socio-culturele activiteiten	Dienst Maatschappelijk Werk	2008	
b) Onderzoeken op welke manier ook warme maaltijden kunnen bezorgd worden op zon- en feestdagen	OCMW-secretaris	2008	
2. Opstarten en uitbouwen van een lokaal dienstencentrum			Inplannen
a) Een visie rond het aanbod ouderenzorg uitwerken	OCMW-secretaris en	2009	
b) Opmaken van een ouderenbeleidsplan, in overleg en samenwerking met alle betrokken actoren van gemeente, OCMW en derde partners	Voorzitter OCMW en	2010	
c) Samenwerking OCMW en woon- en zorgcentrum St.-Barbara vorm geven	Schep en Senioren	2008	
d) Organisatie en afstemming van de 'één loketfunctie' van het dienstencentrum met de invulling van de 'één loketfunctie' van het 'Sociaal huis'		2009	
e) Nieuwe initiatieven uitwerken om meer vrijwilligers aan te trekken, die kunnen helpen bij zorgbehoevenden, bvb. gezelschap houden, boodschappen doen, vervoer bieden		2009	
3. Burgers die hulp vragen krijgen proactief informatie op maat	Dienst Maatschappelijk Werk en	2008	
a) Medewerkers gemeente en OCMW blijven permanent op de hoogte van de (nieuwe) rechten en tegemoetkomingen	Communicatie-ambtenaar		
b) Personeel neemt de attitude aan om mensen proactief te informeren			
c) Een 'informatiedoos' samenstellen			
d) Aanbod van OCMW en andere (thuiszorg)diensten regelmatig opnieuw voorstellen aan verenigingen, bvb. de OKRA's, het buurthuis Ramsel, ...			
4. Ad-hoc overleg tussen de verschillende zorgverleners (over de zuilen heen) organiseren	Dienst Thuiszorg	2008 – 2009	
a) Een 1 ^e ontmoeting organiseren om elkaar te leren kennen en afspraken voor het ad-hoc overleg vast te leggen			
b) Informatie uitwisselen bij een 1 ^e huisbezoek: aanbod van verschillende thuiszorgdiensten afdelen en afstemmen in functie van de cliënt			
c) Cliëntoverleg sneller inzetten, wanneer het probleem nog beheersbaar is, d.i. vóór een crisissituatie			

5.2.3. TEWERKSTELLING EN INKOMENSGARANTIE

5.2.3.1. Vaststellingen m.b.t. tewerkstelling en inkomensgarantie

- Herselt is een buitengebied, dit wil zeggen dat er geen grote industrie mogelijk is.
- Herselt is aantrekkelijk en centraal gelegen (goede aansluiting E313 en E314).
- Herselt heeft vele mogelijkheden inzake tewerkstelling voor laaggeschoolden.
- De werkgelegenheidsgraad in Herselt ligt laag, m.a.w. er zijn weinig jobs in Herselt in verhouding tot het aantal inwoners op beroepsactieve leeftijd.
- Herselt is een groene gemeente dit biedt mogelijkheden op vlak van toerisme.

5.2.3.2. Visie op tewerkstelling en inkomensgarantie

Herselt wil werken aan een tewerkstellingsbeleid dat steunt op volgende pijlers:

- Tewerkstelling is welzijnsbevorderend. Herselt wil streven naar een zinvolle activiteit voor alle personen op beroepsactieve leeftijd aangepast aan ieders mogelijkheden.
- Het landelijk karakter meer als een kans uitbouwen.
- Sociale tewerkstelling als troef verder uitbouwen.

5.2.3.3. Geformuleerde doelstellingen tewerkstelling en inkomensgarantie

STRATEGISCHE DOELSTELLING 1: HET LOKALE BESTUUR HERSELT ONDERSTEUNT DE REGULIERE TEWERKSTELLING OP HAAR GRONDGEBIED.			
TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. Ijveren om een bijkomende ambachtelijke zone te creëren	Schepen	2008	X
a) Inschrijven van een bijkomende ambachtelijke zone in gemeentelijk ruimtelijk structuurplan	Ruimtelijke Ordening en Huisvesting en Bouwdienst en Burgemeester		
b) Onderhandelen om grotere, i.e. bijkomende ambachtelijke zone te verkrijgen			
c) GECORO dient hier een belangrijke rol in op te nemen			

TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
2. Stimuleren en ondersteunen van de plaatselijke middenstandskringen	Burgemeester en Dienst middenstand	2008	
a) Optimaliseren/ nieuw leven inblazen van een middenstandskring per deelgemeente			
b) Oprichten van een gemeentelijke, overkoepelende middenstandsraad			
c) Duidelijke link leggen met toerisme: afstemmen aanbod, communicatie...			
d) Introduceren van Verrijkte Kruispuntbank Ondernemingen voor lokale besturen van de Coördinatieceel Vlaamse eGovernment			
3. Stimuleren van een lokaal positief ondernemersklimaat	Burgemeester en Dienst middenstand	2009	
a) Onderzoeken op welke manier jongvolwassenen kunnen aangezet worden tot ondernemen, bv. i.s.m. scholen, UNIZO, plaatselijke zelfstandigen			
b) Onderzoeken op welke manier starters kunnen ondersteund worden			

**STRATEGISCHE DOELSTELLING 2:
HET LOKALE BESTUUR HERSELT BOUWT EEN TOERISMEBELEID UIT.**

TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. Oprichten van een toeristische raad	Burgemeester en Dienst toerisme	2008	
a) Oplijsten van partners die kwaliteitsvol met toerisme in Herselt bezig zijn			
b) Deze mensen contacteren en polsen naar hun interesse voor een toeristische raad			
c) Organiseren en opvolgen van deze raad door vrijgestelde ambtenaar en bevoegde mandataris, i.c. de burgemeester.			
d) Blijven updaten van de lijst van partners in toerisme			
2. Uitbouwen van een volwaardige toeristische dienst	Burgemeester en Dienst toerisme	2008	X
a) Uitzoeken en beslissen over de locatie: bvb. de kans om een herkenbare toeristische dienst binnen het project Limberg te organiseren			
b) Onderzoeken om een pool van vrijwilligers op te stellen, bvb. via de toeristische raad			
3. Toegankelijk maken van het toeristische aanbod	Burgemeester en Dienst toerisme	2008	
a) Oplijsten van alle toeristisch aanbod van alle partners actief op het grondgebied			

TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
b) Ontsluiten, toegankelijk maken van alle aanbod			Inplannen
c) Aanvullen, uitbreiden van het aanbod, bvb. fietsenverhuur, organisatie bio- en streekmarkt voor promotie streekproducten			
4. Uitschrijven en opvolgen van een beleidsplan toerisme	Burgemeester en Dienst toerisme	2009	
a) Informeren en betrekken van partners/ organisaties/ diensten bij het opstellen van een beleidsplan			

**STRATEGISCHE DOELSTELLING 3:
HET LOKALE BESTUUR HERSELT SPEELT DE SOCIALE TEWERKSTELLING ALS TROEF MAXIMAAL UIT.**

TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. Oprichten van een groendienst binnen het OCMW met sociale tewerkstelling van allochtonen en leefloongerechtigden	OCMW-secretaris en Voorzitter OCMW	2008	
a) Opstarten en uitvoeren van een proefproject, gefinancierd via ESF (Europees Sociaal Fonds), in wijk Roteinde: arbeidstrajectbegeleiding			
b) Evalueren van het proefproject			
c) Continueren en uitbreiden van het proefproject bij positieve evaluatie: andere wijken, ruimer doelpubliek, samenwerking met PWA...			
2. Verbeteren van het contact van OCMW met PWA ter versterking van de sociale tewerkstelling	Schepen Sociale Zaken en OCMW-secretaris	2008	
a) Elkaar leren kennen: samenzitten van de verantwoordelijken van de verschillende diensten, zich aan elkaar voorstellen			
b) Uitwisselen van informatie, op regelmatige basis, en groeien van vertrouwen			
c) Onderzoeken of samenwerking mogelijk is, bvb. gericht doorsturen van mensen die bij PWA niet terecht kunnen naar het OCMW; bvb. bij concrete projecten			
d) Onderzoeken om PWA te integreren in het toekomstige Sociaal Huis			

**STRATEGISCHE DOELSTELLING 4:
HET LOKALE BESTUUR HERSELT HEEFT AANDACHT VOOR DIVERSITEIT.**

TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. Onderschrijven van het gevoerde diversiteitsbeleid	OCMW- en Gemeente- secretaris en Schepen Personeelszaken	continu	

5.2.4. CULTURELE EN MAATSCHAPPELIJKE ONTPLOOIING EN INTEGRATIE

5.2.4.1. Vaststellingen m.b.t. culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie

- Herselt heeft een sterk uitgebouwd socio-cultureel verenigingsleven en een ruim aanbod sportclubs.
- Herselt heeft een actieve seniorenraad, cultuurraad, bibliotheekraad, sportraad, jeugdraad en milieuraad.
- Er is een goede ondersteuning van verenigingen vanuit de gemeente.
- Het project Limberg biedt nieuwe kansen.
- Specifieke doelgroepen worden minder bereikt.
- Er zijn geen gemeentelijke scholen in Herselt. Er is wel een vrije basisschool in elke deelgemeente.
- Er is een gevarieerd aanbod vormingsinitiatieven vanuit de gemeente.

5.2.4.2. Visie op culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie

Herselt wil werken aan een beleid rond culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie dat op volgende principes steunt:

- Herselt wil aandacht schenken aan vereenzaming en individualisering door sociale netwerken te steunen, te versterken, ... Herselt erkent culturele en maatschappelijke ontplooiing als basisbehoefte en wil hieraan werken.
- Het lokale bestuur heeft de ambitie om het verenigingsleven te ondersteunen. Verenigingen bieden een belangrijke meerwaarde wat betreft gemeenschapsvorming.

5.2.4.3. Geformuleerde doelstellingen culturele en maatschappelijke ontplooiing en integratie

STRATEGISCHE DOELSTELLING 1: HET LOKALE BESTUUR HERSELT HEEFT EEN RUIM EN GEVARIÉERD VRIJETIJDAAANBOD VAN CULTURELE, SPORTIEVE, SOCIO-CULTURELE EN VORMENDE ACTIVITEITEN, AANGEPAST AAN DE GEWIJZIGDE MENTALITEIT VAN DE BEVOLKING, MET SPECIFIEKE AANDACHT VOOR DE KWETSBARE DOELGROEPEN EN IN SAMENWERKING MET REGIONALE PARTNERS EN BUURGEMEENTEN.			
TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. Uitvoeren van de doelstellingen en acties uit de sectorale beleidsplannen: het cultuurbeleidsplan en het beleidsplan gemeentelijke openbare bibliotheek 2008-2013, het sportbeleidsplan 2008-2013, het jeugdbeleidsplan 2008-2010	Diensten cultuur, sport en toerisme, Jeugd en desbetreffende Schepenen	2008 – 2013	X
TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen

2. Elke inwoner de mogelijkheid bieden tot het ontwikkelen van minimale basiscompetenties (aanvullend bij punt 2.2 van het cultuurbeleidsplan, pag.34)	Dienst Maatschappelijk Werk en Schepen Sociale Zaken en Dienst cultuur	2008	X
a) Stimuleren van verhoogde participatie aanbod Centrum Basiseducatie Zuiderkempen, zoals toeleiden van allochtonen naar lessen Nederlands			
b) Wegwerken van de digitale kloof: basislessen computer, internetcafé in rusthuis			
3. Voor de meest kwetsbare mensen het aanbod uitwerken die in hun interessesfeer ligt	OCMW-secretaris	2008	
a) Het OCMW blijft de socio-culturele participatiepremie aanwenden			
b) Aandacht van verenigingen en gemeentelijke diensten voor het bereiken en betrekken van deze mensen			
4. De invulling van het project Limberg opnieuw bekijken in functie van de huidige gegroeide noden en behoeften in Herselt m.b.t. de sociale grondrechten	Gemeenteontvanger en Schepen Sociale Zaken	2008	X
a) Overleg tussen het college / de betrokken beslissers en de stuurgroep LSB			
b) Advies vanuit alle adviesraden, het AGB, het managementteam, ...			
5. Zoeken naar samenwerking met naburige gemeenten op vlak van het socio-culturele aanbod	Dienst Maatschappelijk Werk en Dienst cultuur en Schepen Cultuur	2008	

STRATEGISCHE DOELSTELLING 2:

HET LOKALE BESTUUR HERSELT STIMULEERT HAAR BURGERS OM DEEL TE NEMEN AAN HET MAATSCHAPPELIJKE LEVEN.

TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. Ondersteunen van het socio-culturele verenigingsleven, van straat- en wijkeesten, van individuele inwoners (zie punt 3.1 t.e.m. 3.3. van het cultuurbeleidsplan, pag.39)	Schepen cultuur en Dienst cultuur	2008	X
a) Uitvoeren en opvolgen van de desbetreffende reglementen, zowel op inhoudelijk, publicitair, organisatorisch, logistiek, infrastructureel en financieel vlak, als op vlak van de erkenning en waardering			
2. Voor de meest kwetsbaren extra aandacht bieden om de aansluiting met het sociaal maatschappelijke leven in Herselt te bevorderen	OCMW-secretaris en Dienst cultuur en Schepen Cultuur	2008	
a) Uitvoeren van initiatief met Welzijnsschakels (zie thema gezondheid en welzijn, SD1, TD3)			
3. Voor de senioren extra aandacht bieden om sociaal isolement te doorbreken	Dienst welzijn	2008	X
a) Seniorenraad organiseert 1 activiteit per jaar voor alle senioren van Herselt (al dan niet aangesloten bij een vereniging)			
TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
b) Volwaardig uitbouwen van de functie 'seniorenconsulent': afhankelijk van de evolutie van takenpakket bij huidige personeel, eventueel bijkomend aanwerven			

4. Voor de wijk Roteinde het opgestarte integratieproces voltooien	OCMW-secretaris	2008	X
a) Opstarten van een buurtcomité in de wijk, dat autonoom functioneert			
b) Vragen om iemand vanuit dit buurtcomité naar de gemeentelijke cultuurraad af te vaardigen			
5. Onderzoeken of het OCMW een aanbod kan uitwerken voor kinderen die op straat hangen, zoals bvb. opstarten van een kinderopvang in bepaalde wijk(en)	OCMW-secretaris en Jeugddienst en Schepen Jeugd	2008	

**STRATEGISCHE DOELSTELLING 3:
HET LOKALE BESTUUR HERSELT VOERT EEN BELEID INZAKE INTERNATIONALE SAMENWERKING.**

TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. Opmaken van een convenant ontwikkelingssamenwerking in samenwerking met de wereldraad	Schepen Ontwikkelings-samenwerking en Dienst cultuur	2008	
2. Partners actief in internationale samenwerking leren elkaar kennen en ondersteunen elkaar in hun werking			
3. De gemeente investeert in internationale samenwerking			
a) Uitvoeren en opvolgen van het reglement ter ondersteuning van internationale uitwisselingen			
4. Herselt wordt een fair trade gemeente en ondersteunt de schone kleren actie			
5. Samenwerkingsverbanden met steden in andere landen worden opgezet of verder ontwikkeld			
6. Inwoners zijn betrokken bij de internationale samenwerking			
7. Inwoners nemen een actief engagement op in internationale samenwerking			

**STRATEGISCHE DOELSTELLING 4:
HET LOKALE BESTUUR HERSELT ORGANISEERT ZICH INTERN OM VOORGAANDE DOELSTELLINGEN TE KUNNEN REALISEREN EN VOERT EEN DUIDELIJKE COMMUNICATIE NAAR ZIJN BURGERS.**

TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. Uitvoeren van de plannen m.b.t. actualiseren van de website lokale bestuur	Gemeente en OCMW-secretaris en Communicatie-ambtenaar	2008	
TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
2. Oprichten van een redactieraad	Gemeentesecretaris	2008	

a) Samenstelling van een redactieraad met afvaardigingen vanuit de verschillende diensten van gemeente en OCMW	en OCMW-secretaris		
b) Redactievergaderingen voor zowel het 'Gemeentenuws' als de 'Wegwijs'			
c) Alle activiteiten van de Herseltse verenigingen opnemen in het 'Gemeentenuws', ook deze die buiten Herselt plaatsvinden			

**STRATEGISCHE DOELSTELLING 5:
HET LOKALE BESTUUR HERSELT COÖRDINEERT DE ACTIVITEITEN VANUIT DE GEMEENTE NAAR DE SCHOLEN TOE & HET LOKALE BESTUUR STIMULEERT HET LEVENSLANG LEREN, MET SPECIFIEKE AANDACHT VOOR DE MEEST KWETSBARE DOELGROEPEN.**

TACTISCHE DOELSTELLINGEN	Verantwoordelijke	Timing	Middelen
1. Het overleg tussen het lokale bestuur en de directies van de scholen uitbreiden	Schepen Onderwijs	2008	
a) Aanwezigheid van het OCMW bij de overlegvergaderingen			
2. Organiseren van vormingsinitiatieven ter plaatse, bij en samen met de doelgroep	Cultuurfunctionaris en Buurtwerker	2008	X
a) Samenwerking tussen gemeente en OCMW om een aanbod op maat van de mensen in de wijk Roteinde uit te werken, en dit in samenspraak met hen			
b) Het buurthuis Roteinde als locatie gebruiken			
3. Stimuleren van basiseducatie	Buurtwerker en Dienst Maatschappelijk Werk en Dienst Cultuur	2008	
4. Opzetten van vormingsinitiatieven om buitensporig consumentengedrag te voorkomen: leren budgetteren, maar ook: omgaan met prikkels van de consumentenmaatschappij, gebruiken van tijd (voor werklozen), grenzen stellen bij kinderen... (zie link met thema gezondheid en welzijn)	Duurzaamheids-ambtenaar en Dienst Maatschappelijk Werk en Dienst Cultuur	2008	X
a) Mogelijkheden bekijken voor samenwerking hieromtrent tussen OCMW en gemeente, bvb. met duurzaamheidsambtenaar			

6. SAMENWERKING TUSSEN GEMEENTE EN OCMW

Uit de geformuleerde acties en doelstellingen van de meerjarenplanning (hoofdstuk 5) blijkt duidelijk dat overleg en samenwerking tussen gemeente en OCMW onontbeerlijk wordt voor het behalen van resultaten die ingeschreven staan in dit lokaal sociaal beleidsplan.

De stuurgroep lokaal sociaal beleid zal bovendien na goedkeuring van dit plan blijven bestaan. Haar opdracht evolueert dan van planning naar uitvoering en bijsturing. De stuurgroep lokaal sociaal beleid zal op geregelde tijdstippen, met een frequentie van 3 à 4 keer per jaar samenkomen om de uitvoering van de meerjarenplanning te activeren, op te volgen, bij te sturen en te bewaken.

Uittreksel uit omzendbrief BB2007/07:

'Sinds de wijzigingen aan de organieke wet van 8/7/76 door het decreet van 5.7.2002 BS 14.8.2002 van kracht geworden zijn, moet het meerjarenplan als bijlage een protocol bevatten. Het garanderen van de sociale grondrechten voor iedereen via een geïntegreerd lokaal sociaal beleid is hoe langer hoe meer een taak van zowel gemeente als het OCMW. Het is vooral om die reden dat het protocol expliciet de taakafspraken en de concrete samenwerking tussen gemeente en het OCMW voor de legislatuur moet omvatten. Door een dergelijk protocol kunnen de lokale besturen erover waken dat overlappingsen worden vermeden, maar ook – en dat is het belangrijkste – dat alle aspecten van het sociaal beleid worden opgenomen.'

6.1. Gemeente

Sociale beleidsdomeinen:

- Gezondheidsbeleid met participatie in LOGO Zuiderkempen
- Preventiebeleid o.a. drugforum, borstkankerscreening
- Structureel overleg onderwijs
- Jeugd - cultuur en sportbeleid
- Informatiebeleid via website www.herselt.be
- Slachtofferhulp via politiezone Zuiderkempen

6.2. OCMW

Het OCMW heeft de wettelijke opdracht om het lokaal sociaal welzijn uit te bouwen op basis van de organieke OCMW wet van 8/7/76.

- Algemene maatschappelijke en financiële dienstverlening
- Schuldhulpverlening
- Rechtshulp
- Thuiszorg
 - Regionale dienst gezinszorg
 - Poetsdienst voor bejaarden
 - Poetsdienst met dienstencheques
 - Verhuring noodoproepsystemen
 - Mantelzorgtoelage
 - Maaltijdenbedeling aan huis
 - Voetverzorging
 - Groen- en tuinonderhoud
- Kinderzorg
 - Buitenschoolse kinderopvang

- Integrale buurtwerking Roteinde

Een overzicht van de aangeboden OCMW dienstverlening wordt jaarlijks opgemaakt en gevoegd bij de rekening. Het kan integraal geraadpleegd worden op de website <http://www.ocmwherselt.be/>

6.3. Samenwerkingsafspraken

In het samenwerkingsprotocol tussen het gemeentebestuur en het OCMW worden die samenwerkingsafspraken opgenomen die financiële repercities inhouden. Deze werden als bijlage bij het OCMW budget 2008 gevoegd, en gunstig geadviseerd in zitting van het College van burgemeester en schepenen van 10 december 2007.

- De gemeente stelt 3 van de 4 kinderopvanglocaties te Bergom, Herselt en Ramsel ter beschikking voor de dienst buitenschoolse kinderopvang
- Het OCMW stelt tijdens de zomermaanden juli en augustus de kinderopvanglocatie Goudblok in Blauberg ter beschikking voor de organisatie van de speelpleinwerking.
- De gemeente en OCMW zijn afgevaardigd
 - in de gemeentelijke adviesraad Lokaal Overleg Kinderopvang
 - in de gemeentelijke Seniorenraad
 - stuurgroep buurtwerking Roteinde
 - stuurgroep lokaal sociaal beleidsplan
- Het OCMW verricht de sociale onderzoeken en dossiervorming voor gemeentelijke toelage aan mindervalide kinderen.
- De gemeente biedt het OCMW logistieke steun bij onderhouds- en verfraaiingswerkzaamheden voor gebouwen en dienstvoertuigen.
- De gemeente biedt ondersteuning bij informatica toepassingen.
- De gemeente biedt het OCMW publicatieruimte aan in het maandelijks gemeentelijk infoblad "Gemeentenieuws"

7. BETROKKENHEID

7.1. Visie op participatie

De meerwaarde van het opstellen van een lokaal sociaal beleidsplan wordt duidelijk onderkend zowel naar burgers en derde actoren als naar een opwaardering van de onderlinge verhouding tussen gemeente en OCMW.

Herselt heeft een planningsproces doorlopen, doorleefd door alle partners met als doel de samenwerking te versterken. Participatie is voor Herselt een basisprincipe in het gehele proces. Zowel beleid als personeel legde hetzelfde traject van strategische planning af en gingen op bepaalde tijdstippen met elkaar in interactie om tot concrete resultaten te komen. Derde actoren en burgers werden vanaf de analysefase betrokken.

7.2. Lokale actoren

De bedoeling van het lokaal sociaal beleid is dat de effectiviteit van het huidige sociale dienst- en hulpverleningsaanbod moet stijgen. Zonder het betrekken van actoren die actief zijn in de gemeente kan het lokaal bestuur onvoldoende werk maken van de nodige afstemming en coördinatie.

In functie van deze opdracht werd er in Herselt voor gekozen om in de verschillende themagroepen ('huisvesting' en 'zorg en gezondheid') vertegenwoordigers van particuliere welzijnsorganisaties te betrekken. Aan deze personen werd gevraagd om de opgestelde kwantitatieve omgevingsanalyse over hun thema na te lezen en eventueel aan te vullen. Daarna werd er gevraagd om samen met de andere leden van de themagroep (verantwoordelijken van OCMW en gemeente, derde partners en burgers) de kwalitatieve analyse over het desbetreffende thema verder aan te vullen. Vanuit dit analysemateriaal werd er in groep nagedacht over mogelijke oplossingen. Uiteindelijk werden deze oplossingen omgezet in doelstellingen.

7.3. Burgers

In functie van een gedragen lokaal sociaal beleid werden een aantal vertegenwoordigers van bepaalde doelgroepen betrokken bij de opmaak van het lokaal sociaal beleidsplan. Deze vertegenwoordigers werden gekozen in functie van het te behandelen onderwerp, zij werden betrokken bij de verschillende themagroepen ('huisvesting' en 'zorg en gezondheid'). Deze vertegenwoordigers werden gedurende het volledige proces beschouwd als volwaardige partner. Dit wil zeggen dat zij mee zeggenschap hadden van de analysefase tot het formuleren van doelstellingen over het desbetreffende thema.

Het uitgangspunt om een aantal burgers te betrekken bij het volledige proces van de opmaak van het lokaal sociaal beleidsplan was dat zij vanuit hun ervaringen, over specifieke kennis beschikken die de 3^e actoren en het lokale bestuur kon verrijken. Op deze manier kon men in Herselt doelstellingen formuleren die effectief zullen bijdragen tot een verbeterde hulp- en dienstverlening.

8. KINDEROPVANG

8.1. Integratie van het beleidsplan kinderopvang

De opmaak van het lokaal sociaal beleidsplan zat al in een gevorderd stadium in Herselt toen de regelgeving over de integratie van het beleidsplan kinderopvang bekend werd gemaakt. Daarom koos het lokale bestuur om het beleidsplan kinderopvang voor de periode 2008-2013 minimaal te integreren in het lokaal sociaal beleidsplan. Dit wil zeggen dat het luik kinderopvang behandeld wordt als een apart hoofdstuk in dit lokaal sociaal beleidsplan en niet verweven zit doorheen het plan.

Beleidsplan kinderopvang: zie bijlage 1.

8.2. Advies over het luik kinderopvang

Op de vergadering van de gemeentelijke adviesraad kinderopvang van 19 maart 2008 werd het beleidsplan kinderopvang voor advies voorgelegd aan de aanwezige leden. Op deze vergadering was een meerderheid van de stemgerechtigde leden aanwezig. Het beleidsplan werd door alle aanwezigen positief geadviseerd.

9. BIJLAGEN

Bijlage 1: Beleidsplan kinderopvang

Bijlage 2: Inventarisatiefiches aanbod sociale dienstverlening

Bijlage 3: Rapport omgevingsanalyse

Goedgekeurd in zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 maart 2008

Namens de Raad voor maatschappelijk welzijn

De secretaris,
Get. M.Schauwers

De voorzitter,
Get.E.Valgaeren

Goedgekeurd in zitting van de gemeenteraad van 7 april 2008

Namens de gemeenteraad

De secretaris,
Get. E. Anthonis

De burgemeester - voorzitter,
Get.L. Peetermans